

## EXPUNERE DE MOTIVE

### **Secțiunea 1**

#### **Titlul prezentului act normativ**

LEGE privind aprobarea Ordonanței de urgență  
pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice

### **Secțiunea a 2-a**

#### **Motivul emiterii actului normativ**

#### **2.1. Sursa prezentului act normativ**

Inițiativa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale

#### **2.2. Descrierea situației actuale**

Conform prevederilor art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite în baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora.

Potrivit metodologiei prevăzute de legislația în vigoare, angajatorii care dețin avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite au obligația de a elabora, până la data de 1 septembrie 2023, planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, astfel încât locurile de muncă să se încadreze în condiții normale;

Potrivit prevederilor art. 30 alin.(2) din același act normativ, locurile de muncă în condiții speciale de muncă prevăzute la alin. (1) lit. e) sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării în condiții speciale, la intervale de 5 ani printr-o procedură stabilită prin Hotărâre a Guvernului;

Prin Hotărârea Guvernului nr. 924/2017 pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice a fost reglementată ultima procedură de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale de muncă;

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea

unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, s-a creat cadrul legal pentru încheierea unui contract de asigurare socială în vederea obținerii pensiei pentru limită de vârstă, pentru perioade de cel mult 6 ani anteriori lunii încheierii contractului de asigurare, în care persoana nu a realizat stagiul de cotizare sau stagiul asimilat stagiului de cotizare în sistemul public de pensii sau într-un sistem de asigurări sociale neintegrat acestuia, în țară, în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state cu care România aplică instrumente juridice internaționale în domeniul securității sociale. Termenul până la care poate fi încheiat un astfel de contract de asigurare este *1 septembrie 2023*.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 362 din 19 decembrie 2022 pentru aprobarea publicată în Monitorul Oficial nr. 1231 din 21 decembrie 2022 s-a creat cadrul legal în vederea suplimentării numărului maxim de posturi al Casei Naționale de Pensii Publice cu 1.000 de posturi încadrate în categoria funcțiilor contractuale, pentru o perioadă determinată, respectiv până la data de *până la data de 31 august 2023* pentru evaluarea pensiilor din sistemul public de pensii.

### **2.3. Schimbări preconizate**

Prin prezentul act normativ se propune modificarea art.29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare în sensul că, locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 01.09.2023 sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea, de către angajator, a condițiilor de muncă.”

Perioada de activitate desfășurată în locurile de muncă pentru care au fost emise pentru încadrarea în condiții deosebite de muncă, constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează contribuția de 4% potrivit prevederilor art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea se propune modificarea art. 30 alin. (2) din același act normativ astfel: locurile de muncă prevăzute la alin. (1) lit. e) încadrate în condiții speciale de muncă în baza avizelor obținute ca urmare a parcurgerii procedurii de reevaluare stabilită prin Hotărâre a Guvernului, sunt locuri de muncă în condiții speciale de muncă în condiții speciale de muncă, potrivit legii.

Se propune completarea Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare cu reglementări potrivit cărora, adeverințele eliberate de angajatori sau de către deținătorii legali de arhive precum și documentele necesare stabilirii și/sau recalculării drepturilor de pensie emise potrivit dispozițiilor legale în vigoare, se certifică prin ștampilă și semnătură olografă a conducătorului entității sau a persoanei delegate în acest sens.

Prezentul act normativ supus aprobării propune modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul

asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, aprobată cu modificări prin Legea nr. 168/2021 în sensul că, până la data de 31 decembrie 2024, persoanele prevăzute la art. I pot încheia un contract de asigurare socială în vederea obținerii pensiei pentru limită de vârstă, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1.

Contractul de asigurare socială privin cumpărarea de vechime retroactivă respectă întocmai principiul contributivității, aducând venituri pe termen scurt la bugetul asigurărilor sociale de pensii. Această formă de asigurare se adresează tuturor beneficiarilor care vor să-și completeze stagiul de cotizare în vederea acordării pensiei pentru limită de vârstă, respectând vârsta standard de pensionare de 65 ani la bărbați și 63 ani la femei.

Contractul de asigurare socială nu este eligibil pentru celelalte categorii de pensii prevăzute de sistemul public de pensii (pensie anticipată, pensie anticipată parțială, pensie de invaliditate sau pensie de urmaș). Se urmărește scoaterea acestor beneficiari din zona de asistență socială, obligându-i să contribuie la sistemul public de pensii în vederea acordării unei pensii pentru limită de vârstă.

Plata contribuției de asigurări sociale datorate se efectuează într-o singură tranșă sau eșalonat, în tranșe lunare, până la data de 31 decembrie 2024.

Totodată se propune modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 362 din 19 decembrie 2022 potrivit căreia, termenul de încadrare în categoria funcțiilor contractuale prevăzut la art. 1 se prelungește până la data de 31 august 2024. Astfel contractele de muncă se vor prelungi până la data de 31 august 2024 prin acte adiționale care vor cuprinde o normă clară de lucru și cu posibilitatea desfacerii contractelor de muncă în situația în care nu se realizează norma.

Având în vedere Planul Național de Redresare și Reziliență din cadrul R6. *Reforma sistemului public de pensii*, Investiția 10. *Eficiență operațională și servicii electronice avansate pentru sistemul național de pensii prin digitalizare*, Jalon 240 -Sistemul informatic din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și I9. *Susținerea procesului de evaluare a dosarelor de pensii aflate în plată*, Jalon 239 -Toate dosarele de pensii recalculat ;

Dat fiind obiectivul Casei Naționale de Pensii Publice (CNPP) care vizează Digitalizarea integrală a dosarelor de pensii, în număr de aproximativ 5 milioane de dosare de pensii aflate în plată, precum și necesitatea actualizării datelor acestor dosare din sistemele existente, în scopul obținerii unor baze de date robuste, de încredere și actuale, ca fundament al oricăror proiecte și planuri de digitalizare ulterioară;

Ținând cont de necesitatea valorificării și organizării unitare, în mod digital, a tuturor surselor relevante de date în interiorul instituției, cum ar fi: documente, baze de date și aplicații insulare, în vederea creșterii capacității de adaptare a bazei de date a CNPP la modificările legislative sau la cerințele de interoperabilitate naționale sau europene;

În vederea atingerii scopului propus prin PNRR referitor la digitalizarea operațiunilor în relația cu asigurații și pensionarii, prin modernizarea platformelor informatice ale CNPP în vederea oferirii de servicii electronice avansate, respectiv nivel sofisticare 5 - conform

Strategiei Naționale privind Agenda Digitală pentru România 2020, în beneficiul cetățenilor și ai potențialilor beneficiari ai sistemul public de pensii;

În scopul creării unei baze de date completă, complexă, fiabilă, eficientă, constituită din informații corecte;

Necesitatea derulării etapei de corelare a datelor aferente din cca 4,2 milioane carnete de muncă procesate conform etapei I respectiv, Etapa de culegere a datelor din carnetele de muncă și etapa II respectiv, Etapa de scanare a carnetelor de muncă, cu etapa de interconectare a acestor etape cu baza de date deja existent;

În considerarea necesității stringente de preluare a informațiilor din arhiva electronică a carnetelor de muncă constituită urmare a parcurgerii etapelor I și II constituită în baza *Hotărârii de Guvern nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001*, cu modificările și completările ulterioare, la baza de date deja existentă;

Întrucât este necesară asigurarea acurateței datelor stocate în format electronic, utilizate în procedura de stabilire a drepturilor potențialilor beneficiari ai sistemului public de pensii; Având în vedere volumul de muncă semnificativ necesar în derularea etapei de corelare a datelor aferente carnetelor de muncă procesate conform etapelor I și II și de interconectare a acestora cu baza de date deja existentă;

Dat fiind complexitatea și intensitatea activității din punct de vedere al resursei umane cu atribuții în manevrarea fondului arhivistic, culegerea, verificarea și analiza datelor-sursă; Ținând seama că un angajat al casei teritoriale de pensii deservește aproximativ un număr de 1.800 pensionari, ceea ce în condițiile actuale este peste limita de lucru și generează întâzieri în soluționarea dosarelor de pensii și nemulțumiri în rândul beneficiarilor sistemului public de pensii,

Având în vedere obligațiile instituțiilor și autorităților publice instituite prin dispozițiile art. V din Ordonanța Guvernului nr. 17/2015 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, instituite în scopul creării cadrului legal pentru o etapă în procesul de simplificare, debirocratizare și digitalizare, ca urmare a promovării semnăturii electronice de către Uniunea Europeană ca mijloc de reducere a birocrăției,

Ținând seama de faptul că Regulamentul (UE) nr. 910/2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE introduce un element nou în sfera semnăturii electronice și anume sigiliul electronic, instrument care în mediul fizic joacă rolul unei ștampile, acesta putând înlocui chiar și semnătura olografă atunci când are la bază un certificat calificat. Sigiliul electronic servește drept dovadă că un document electronic a fost emis de către o persoană juridică, asigurând certitudinea originii, autenticității și integrității documentului, Întrucât implementarea măsurilor de simplificare, debirocratizare și digitalizare la nivelul sistemului public de pensii constituie un proces complex și de anvergură;

Ținând seama că, documentele prezentate de către solicitanții unui drept acordat în

sistemul public de pensii, trebuie să îndeplinească nevoile și cerințele de legalitate și regularitate, întrucât stau la baza angajării de cheltuieli pe seama bugetului general consolidat al statului,

Luând în considerare deficitul de personal de la nivelul caselor teritoriale de pensii raportat la numărul de pensionari aflați în evidența acestora, dar și la complexitatea documentației în raport cu care se stabilesc drepturile de pensie cu consecințe în derularea procesului de evaluare a dosarelor de pensii absolut necesar în vederea recalculării pensiilor, potrivit Legii nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare;

#### **2.4. Alte informații\*)**

### **Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al prezentului act normativ**

#### **3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ**

#### **3.2. Impactul social**

Are impact asupra anumitor categorii de beneficiari ai sistemului public de pensii asigurați/angajatori/pensionari.

#### **3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului**

Nu este cazul

#### **3.4. Impactul macroeconomic**

#### **3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici**

Nu este cazul

#### **3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat**

Nu este cazul

#### **3.5. Impactul asupra mediului de afaceri** Nu este cazul

#### **3.6. Impactul asupra mediului înconjurător** Nu este cazul

#### **3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării** Nu este cazul

#### **3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile** Nu este cazul

#### **3.9. Alte informații**

Prin menținerea locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite/speciale de muncă se aduc contribuții la Bugetul asigurărilor sociale de stat datorită contribuției asiguratorii de muncă de 4% și 8% suportată de angajatori.

**Secțiunea a 4-a**  
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat**  
**atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani),**  
**inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		2024	2025	2026	2027	
1.	2023	2024	2025	2026	2027	
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	44000	132000	0	0	0	35200
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări	44000	132000	0	0	0	35200
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:		47200			0	9440
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) asigurari sociale						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i) cheltuieli de personal		47200			0	9440
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						Nu este cazul

4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						Nu este cazul
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Venituri: 11000/luna x 4 luni =44000 lei	Venituri: 11000/luna x 12 luni =132000 lei Cheltuieli: 5900/luna x 08 luni= 47200 lei			Nu este cazul	Venituri: 176000/5 = 35200 lei  Cheltuieli: 47200/5 =9440 lei
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p> <p>În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, declarăm că majorarea de cheltuială determinată de impactul financiar care ar rezulta din intrarea în vigoare a actului normativ este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p>						
4.8. Alte informații:						
<p><b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare</b></p>						
<p><b>5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ</b> Nu este cazul</p>						
<p><b>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect</p>						
<p><b>5.3. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</b></p> <p><b>5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE</b></p> <p><b>5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE</b></p>						

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
<b>5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Nu este cazul.
<b>5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate</b> Nu este cazul
<b>5.6. Alte informații</b> Nu este cazul
<b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</b>
<b>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</b> Prezentul act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
<b>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
<b>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:</b> Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
<b>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</b> Nu este cazul
<b>6.5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ a avizat proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 820/2023. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social a avizat proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 5934/2023. d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
<b>6.6. Alte informații</b> Nu este cazul



**Secțiunea a 7-a**  
**Activități de informare publică privind elaborarea  
și implementarea prezentului act normativ**

**7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea prezentului act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în perioada 11-20.08.2023

**7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**      Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

**Secțiunea a 8-a**  
**Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea prezentului act normativ**

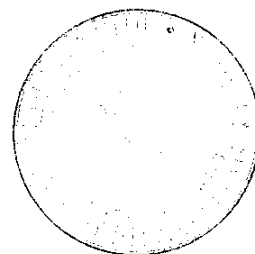
**8.1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ**

- a) necesitatea înființării unor noi organisme în cadrul administrației publice centrale și/sau locale;
- b) necesitatea extinderii competențelor instituțiilor existente.

**8.2. Alte informații** Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

**PRIM-MINISTRU** .  
[REDACTED]  
**ION-MARCEL CIOLACU**  
[REDACTED]

The seal is circular and contains the text "CONSILIUL DE GUVERNARE" at the top and "ROMANIA" at the bottom. It is partially obscured by the signature and redaction boxes.

TABEL COMPARATIV

Actul normativ de bază	Proiectul de Ordonanță de Urgență privind reglementarea unor măsuri din domeniul pensiilor publice
	<b>Art. I Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare</b>
<p><b>ART. 29</b></p> <p>(<sup>1</sup>) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, își prelungesc valabilitatea până la data de 1 septembrie 2023, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă.</p> <p>(<sup>2</sup>) Perioada cuprinsă între data de 31 decembrie 2018 și data de 1 septembrie 2023 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează contribuția de 4% potrivit prevederilor art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>La articolul 29, alineatele (1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>Art. 29</b></p> <p>(<sup>1</sup>) Locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 01.09.2023 sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea, de către angajator, a condițiilor de muncă.”</p> <p>(<sup>2</sup>) Perioada de activitate desfășurată în locurile de muncă pentru care au fost emise avize la care face referire alin. (1<sup>1</sup>) constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează contribuția de 4% potrivit prevederilor art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”</p>
<p><b>Art. 30</b></p> <p>(2) Periodic, din 5 în 5 ani, locurile de muncă în condiții speciale de muncă prevăzute la alin. (1) lit. e) sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării în condiții speciale, stabilită prin hotărâre a Guvernului**).</p>	<p><b>Art. II La articolul 30 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>Art. 30</b></p> <p>(2) Locurile de muncă prevăzute la alin. (1) lit. e) încadrate în condiții speciale de muncă în baza avizelor obținute ca urmare a parcurgerii procedurii de reevaluare stabilită prin Hotărâre a Guvernului sunt locuri de muncă în condiții speciale de muncă, potrivit legii.”</p>
	<p><b>După articolul 165 se introduce un nou articol, art. 165<sup>1</sup> cu următorul cuprins</b></p> <p><b>Art. 165<sup>1</sup>-</b> Adeverințele eliberate de angajatori sau de către deținătorii legali de arhive precum și documentele necesare stabilirii și/sau recalculării drepturilor de pensie emise potrivit dispozițiilor legale în vigoare, se certifică prin ștampilă și semnătură olografă a conducătorului entității sau a persoanei delegate în acest sens.</p>
	<b>Ordonanța de Urgență nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea</b>

	nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, probată cu modificări prin <i>Legea nr. 168/2021</i> , publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 28 septembrie 2020, se modifică după cum urmează
ART. II (1) Până la data de 1 septembrie 2023, persoanele prevăzute la art. I pot încheia un contract de asigurare socială în vederea obținerii pensiei pentru limită de vârstă, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1. Modelul actului adițional la contractul de asigurare socială este prevăzut în anexa nr. 2.	1. La articolul II, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:  Art. II (1) Până la data de 31 decembrie 2024, persoanele prevăzute la art. I pot încheia un contract de asigurare socială în vederea obținerii pensiei pentru limită de vârstă, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1. Modelul actului adițional la contractul de asigurare socială este prevăzut în anexa nr. 2."
ART. V  (1) Plata contribuției de asigurări sociale datorate se efectuează într-o singură tranșă sau eşalonat, în tranșe lunare, până la data de 31 august 2023.  (3) În situația în care la data de 31 august 2023 contribuția de asigurări sociale datorată nu este achitată în întregime, stagiul de cotizare se constituie corespunzător plății efectuate.	2. La articolul V, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:  Art. V -  (1) Plata contribuției de asigurări sociale datorate se efectuează într-o singură tranșă sau eşalonat, în tranșe lunare, până la data de 31 decembrie 2024.  (3) În situația în care, la data de 31 decembrie 2024, contribuția de asigurări sociale datorată nu este achitată în întregime, stagiul de cotizare se constituie corespunzător plății efectuate." Anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.163/2020, aprobată cu modificări prin <i>Legea nr. 168/2021</i> , se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta ordonanță de urgență
	3. Anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.163/2020, aprobată cu modificări prin <i>Legea nr. 168/2021</i> , se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta ordonanță de urgență
	Art. III - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice, aprobată cu modificări de <i>Legea nr.</i>

	362/2022, se completează după cum urmează:
	<p><b>1. După articolul 4, se introduce un nou articol, art. 5, cu următorul cuprins:</b></p> <p>Art. 5 -(1) Termenul de încadrare în categoria funcțiilor contractuale se prelungește până la data de 31 august 2024 personalul desfășurând activități în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii în vederea <i>eficientizării operaționale și serviciile electronice avansate pentru sistemul național de pensii prin digitalizare și recalcularea pensiilor din sistemul public de pensii conform Planului Național de Redresare și Reziliență din cadrul R6. Reforma sistemului public de pensii</i>, Investiția 10., Jalon 240 -Sistemul informatic din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și 19. <i>Susținerea procesului de evaluare a dosarelor de pensii aflate în plată</i>, Jalon 239 -Toate dosarele de pensii recalculate.</p> <p>(2) Activitățile prevăzute la alin.(1) au în vedere următoarele acțiuni:</p> <p>a) determinarea stagiilor de cotizare și a numărului de puncte pentru perioadele de vechime în muncă realizate anterior datei de 1 aprilie 2001, în baza informațiilor existente în arhiva electronică, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>b) Emiterea deciziilor de pensii în sistem centralizat și transmiterea acestora către casele teritoriale de pensii în vederea verificării, îndosarierii, implicurii și transmiterii către pensionari.</p> <p>c) Recalcularea dosarelor de pensii provenite din vechiul sistem al agricultorilor , prin determinarea numărului de puncte conform noii formule de calcul a pensiilor, emiterea și transmiterea deciziilor de pensii către pensionari.</p>
	<p>Art. IV - Posturile contractuale vacante din cadrul caselor teritoriale de pensii, prevăzute la alin. (1), urmează aceeași procedură prevăzută la art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice.</p>